

ПРОТОКОЛ № 2

за системата за определяне на резултатите на конкурс
за длъжността „Системен администратор III степен“,
отдел „Административно и информационно обслужване, статистика и архив“,
дирекция „Административни, правни и финансови дейности“

Днес 16.04.2025 г. конкурсната комисията, определена със Заповед № 45-01-123 от 11.04.2025 г. на главния директор на Главна дирекция „Гражданска въздухоплавателна администрация“ (ГД ГВА), за назначаване на държавен служител на длъжност „Системен администратор III степен“ в отдел „Административно и информационно обслужване, статистика и архив“, дирекция „Административни, правни и финансови дейности“ проведе заседание и реши:

1. Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДС/, конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

- Тестът се разработва в три различни варианта, които се запечатват в плик.
- Всички варианти включват въпроси от нормативната база, свързана с дейността на ГД ГВА, както и въпроси свързани със специфичните функции и задължения за изпълнение на конкурсната длъжност.
- Всеки тест съдържа 20 въпроса;
- На всеки въпрос са дадени по три варианта за отговор, от които само единият е верен;
- Всеки верен отговор носи по 0,25 точки;
- Максималният брой точки за 20 верни отговора е 5 точки;
- За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има най-малко 14 верни отговора равняващи се на 3,50 точки и същият се допуска до интервю;
- Времето за решаване на теста е 40 минути;
- Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

2. Интервюто ще се проведе като се използват въпроси, свързани с основните компетентности на длъжността, а именно:

- Аналитична компетентност;
- Работа в екип;
- Комуникативна компетентност;
- Ориентация към резултати;
- Фокус към клиента (вътрешен/външен);
- Професионална компетентност;
- Дигитална компетентност.

Членовете на комисията преценяват качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала, като най-ниският резултат е „1“, а най-високият „5“ и всеки попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДС – за експертни длъжности.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е най-малко „4“/средна стойност на оценките на всички членове на комисията/.

3. След като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценка на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия

определи коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

- Коефициент „3“, с който ще се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста;
- Коефициент „5“, с който ще се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждане на теста и интервюто, умножени със съответният коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто или е преминал срочна служба в доброволния резерв на въоръжените сили на Република България.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Председател: Савина Захаријева – началник на отдел АИОСА:

Членове:

- Явор Марков – системен администратор III степен в отдел АИОСА;
- Александър Семерджијев – старши юрисконсулт в отдел ПД;
- Елиза Тодорова – главен експерт ЧР в отдел ФСДЧР;

Дата: 16.04.2025 г.

Забележка: Подписите са заличени на основание
чл. 59 от Закона за защита на личните данни.